

	Etisk Policy	Sid 1 av 1
	Godkänd av: Rickard Stangenbäck Utskriftsdatum: 24-02-20	

ETISK POLICY

Netab strävar efter att ha en transparent affärsmiljö i alla led, för såväl egen personal och leverantörer som för både befintliga och potentiella kunder.

Här är våra etiska riktlinjer;

- Öppenhet och tydlighet ska genomsyra allt arbete och borga för förtroendefulla relationer.
- Hög ansvarskänsla och ärlighet är av yttersta vikt. Vi håller vad vi lovar och lovar inte mer än vi kan hålla.
- Som arbetsgivare ska företaget tillhandahålla en trygg och trivsamt arbetsplats i en social- och psykosocialt försvarbar miljö.
- Vi tror på alla människors lika värde och behandlar alla med respekt. Vi anser det oförenligt med företagets verksamhet att ha medarbetare som hyser rasistiska eller på andra sätt kränkande eller diskriminerande åsikter.
- Vi är alla olika och vi skall vara öppna för de möjligheter som mångfald ger.
- Vår arbetsplats är ett ställe man ser framemot att gå till och där man bryr sig och stöttar varandra. Netab ska vara ett ställe där man vill göra ett gott arbete - länge.
- Hos oss ger lika arbete alltid lika lön och avtalsfrihet råder.
- Mänskliga rättigheter är en självklarhet. Metoder för att värdera och välja leverantörer (och kunder) utvecklas därför kontinuerligt för att i största möjliga mån undvika risken att företaget på något sätt bidrar till barnarbete och/eller annan förkastlig produktframställning.
- Vi tillämpar alltid högt ställda krav på affäretik och integritet. Därför har vi en Integritetspolicy som förklarar vilken data vi samlar in och hur vi använder densamma.
- Vi är ett schysst företag och deltar inte i karteller, prissamverkan eller annat som begränsar konkurrens på ett otillåtet sätt.
- Vi har en nära men professionell relation med våra kunder och bedriver en aktiv kundvård, men all representation sker måttfullt.

Visselblåsare

Inom Netab ska vi hålla högsta möjliga standard för öppenhet, ärlighet och ansvarsskyldighet. Handlingar som går emot våra värderingar och etiska regler ska rapporteras som en oegentlighet till ledningen utan dröjsmål. Rapportering kan göras såväl till arbetsledare som personalansvarig, skyddsombud eller annan medlem i ledningsgruppen. Vi anser att det finns en förpliktelse för de som tar emot ett visseblåsarärende att hantera eventuella problem. Vi strävar efter ett företagsklimat där visseblåsare känner att de tryggt och utan rädsla kan rapportera oegentligheter. Vill man så kan man rapportera anonymt. Alla som tar emot ett ärende åtar sig att skydda visseblåsaren från eventuella negativa följder och att värna eventuell anonymitet.

Tullinge 2024-02-20



Rickard Stangenbäck